

Suntory Group Human Rights Policy

The Suntory Group's purpose is "To inspire the brilliance of life, by creating rich experiences for people, in harmony with nature", in order to contribute to the realization of a thriving society. The Suntory Group recognizes that it may directly or indirectly impact human rights in the course of our business activities, and in order to respect the human rights of all people involved in our business activities, the Suntory Group Human Rights Policy (hereafter, this "Policy") set out herein, will promote our efforts to respect human rights. This Policy serves as the primary guiding principle for all other human rights-related policies within the Suntory Group.

1. Our Approach to Human Rights

As a member of society, the Suntory Group recognizes the importance of respecting human rights in all business activities and respects the following international human rights principles:

- United Nations (UN) Universal Declaration of Human Rights;
- ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and the Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy;
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct;
- UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs);
- International Convention on the Protection of the Rights of All Migrant Workers and Members of Their Families;
- Children's Rights and Business Principles; and
- Women's Empowerment Principles

The Suntory Group complies with relevant laws and regulations in each country or region where it operates. If laws and regulations in the countries and regions contradict the principles of international human rights, we will seek ways to respect internationally recognized human rights to the greatest extent possible. Where laws and regulations in the countries and regions differ from the international human rights principles, we strive to follow the higher standard. As a signatory to the United Nations Global Compact, we support and respect the Ten Principles of the UN Global Compact.

2. Scope of Application

The Suntory Group applies this Policy to all Suntory Group executives and employees. We also require all business partners involved in our business activities, products, and services to understand and comply with the principles set out in this Policy. This Policy is incorporated in the Suntory Group's Basic Policy on Sustainable Procurement and the Suntory Group Partner Guidelines, and the specific requirements for partners are stipulated in these policies and guidelines.

3. Responsibility to Respect Human Rights

The Suntory Group strives not to violate the human rights of anyone involved in our business activities and respects human rights throughout our value chain by taking appropriate measures to remediate any adverse human rights impacts.

4. Human Rights Due Diligence

The Suntory Group establish a human rights due diligence system, identify our potential adverse human rights impacts, and work to prevent and mitigate such impacts. By conducting human rights due diligence, we will identify and assess themes and areas of human rights which are high risk in the value chain, and take corrective measures to remediate adverse human rights impacts. We will incorporate clauses related to the respect for human rights into our standard partner contract form, including a provision that requires partners to cooperate on human rights due diligence.

5. Remediation

If it becomes clear that our business activities are causing or contributing to adverse human rights impacts, the Suntory Group will remedy the situation through stakeholder engagement and other appropriate procedures aligned with international human rights principles. We will work with partners to remedy adverse impacts which are directly linked to our operations, products, or services. We do not prevent stakeholders who are adversely impacted from using

judicial or non-judicial grievance mechanisms and will collaborate with these mechanisms as necessary to provide remedy.

6. Grievance and Whistleblowing Mechanisms

The Suntory Group offers various hotlines for executives and employees globally to report and consult human rights concerns. A designated contact point is also established to receive human rights concerns and inquiries from stakeholders including partners' employees, local communities, and customers. We prohibit any form of retaliation or discriminatory treatment against those who raise human rights related concerns. We will continuously review and improve our whistleblowing and grievance mechanisms to enhance their effectiveness.

7. Disclosure

The Suntory Group will timely and appropriately disclose the progress and results of our efforts to respect human rights on our website, etc.

8. Stakeholder Engagement

While implementing this Policy, the Suntory Group will take advice from independent experts and diligently engage in dialogue and consultation with internal and external stakeholders with the aim to understand and address adverse human rights impacts that arise or may arise from our business activities.

9. Education and Training

The Suntory Group will provide appropriate education and training to our officers and employees so that this Policy will be integrated appropriately into our business activities and implemented effectively. We will provide our business partners with education and training as necessary.

10. Officer in Charge

The Suntory Group will clarify the officer responsible for the implementation of this Policy and ensure its effectiveness. The Board of Directors of Suntory Holdings Limited is responsible for overseeing the compliance and implementation status of this Policy.

11. Important Themes regarding Human Rights

The Suntory Group has established the Suntory Group Code of Business Ethics and aims to realize a corporate group that is rewarding, and respects diversity, inclusion and human rights. We position the following items as key themes in respecting human rights.

● Forced labor and human trafficking

We strictly prohibit any form of forced labor including human trafficking. The labor practices※1 that may contribute to forced labor and human trafficking are also prohibited.

● Child labor and young workers exposed to hazardous work

We strictly prohibit employing any child under the legal working age as prescribed in the laws and regulations of the relevant country or region. We also prohibit the assignment of hazardous or night work to workers under 18. We will verify the age of newly recruited workers and provide remedial measures to children or young workers identified.

● Discrimination

We will build a workplace where everyone is treated fairly by respecting the rights and personalities of each individual and eliminating all forms of discrimination based on ethnicity or race, religion, sex, gender, sexual orientation, age, national or social origin, property, birth, language, disability, or other characteristics that are not relevant to a person's capacity and aptitude. We strive to accommodate requests related to employees' religious practices within reasonable limits.

● Inhumane treatment

We do not tolerate inhumane treatment that threatens an individual's dignity, including physical, sexual, racial, psychological, verbal, or any other form of harassment, bullying, or abuse.

●Freedom of association and collective bargaining

We will respect the basic rights of our employees to engage in freedom of association and collective bargaining. We will also prohibit intimidation, harassment, retaliation, and violence against trade union members and employees' representatives.

●Occupational health and safety

We will comply with the laws and regulations on occupational health and safety and implement an occupational safety and health management system. We will promote work styles that find balance between the professional and private lives of our employees while building a workplace that allows each person to work safely, securely and with enthusiasm in ways that are healthy, both mentally and physically.

●Working hours

We will appropriately manage working hours, holidays, and vacations in compliance with the laws and regulations of the relevant country or region. We strive to respect international standards where the local laws and regulations conflict with international standards or do not fully meet with them. We seek to ensure that overtime work is consensual and paid at an appropriate rate.

●Wages

In compliance with the laws and regulations of the country or region and other relevant provisions, we work to manage so that wages of our employees meet or surpass the statutory minimum, and overtime is compensated at the appropriate rate. We strive to pay a living wage that provides a decent standard of living for our employees and their families. Our employees are paid directly, regularly, and in full, on time, and are provided with a pay slip explaining any legitimate deductions.

●Rights of foreign and migrant workers

We respect foreign and migrant workers' rights as set out in the International Convention on the Protection of the Rights of All Migrant Workers and Members of Their Families. We ensure appropriate working conditions and environments for foreign and migrant workers and prohibit discriminatory treatment against them.

●Rights of local community including indigenous peoples

We respect the ownership and use of land and natural resources and respect legitimate tenure rights related to the ownership and use of land and natural resources as set out in the international norms related to the rights of indigenous peoples^{※2}. When acquiring water, land, or natural resources, we avoid adverse impacts on the rights and access of indigenous peoples and obtain free, prior, and informed consent (FPIC) from the community as required.

●Rights of human rights defenders

We neither tolerate nor contribute to threats, intimidation, and attacks (both physical and legal) against human rights defenders. We will work with human rights defenders to create safe and enabling environments for civic engagement and human rights at local, national or international levels.

●Open-minded workplaces

We will foster an open-minded workplace that respects one another's beliefs, values, and diversity and where each and every employee can candidly express and share their views. We will also build cooperative relationships founded with unity through active communication throughout the Suntory Group.

●Perseverance and growth

We will realize the growth of individuals by fostering a feeling of pride and responsibility toward work in each and every individual so that they may independently persevere in achieving their goals.

※1 The labor practices that may contribute to forced labor and human trafficking include, but are not limited to, the following:

- Companies or employers retaining personal documents, collecting recruitment fees and related costs from

workers and job seekers, restricting workers' freedom of movement, not providing employment terms in written form, and requiring workers to use company-provided accommodation.

- Third-party recruitment intermediaries retaining personal identifications and collecting recruitment fees and related costs from workers and job seekers.

※2 The international norms pertaining to the rights of indigenous peoples encompass:

- International Finance Corporation Performance Standards
- ILO Convention on Indigenous and Tribal Peoples No.169

Established: 10th July 2019

Revised: 7th June 2024



Takeshi Niinami
President and CEO
Suntory Holdings Limited

This Policy has been approved by the Board of Directors of Suntory Holdings.

Política sobre los derechos humanos del Grupo Suntory

El propósito del Grupo Suntory es «Inspirar la brillantez de la vida, creando experiencias ricas para las personas, en armonía con la naturaleza», con el fin de contribuir a la creación de una sociedad próspera. El Grupo Suntory reconoce que puede tener un impacto directo o indirecto en los derechos humanos en el transcurso de nuestras actividades empresariales y, con el fin de respetar los derechos humanos de todas las personas implicadas en nuestras actividades empresariales, la política sobre los derechos humanos del Grupo Suntory (en adelante, esta «Política») establecida en este documento, promoverá esfuerzos por nuestra parte para respetar los derechos humanos. Esta Política sirve como principio rector principal para todas las demás políticas relacionadas con los derechos humanos dentro del Grupo Suntory.

1. Nuestro enfoque sobre los derechos humanos

Como miembro de la sociedad, el Grupo Suntory reconoce la importancia de respetar los derechos humanos en todas las actividades empresariales y respeta los siguientes principios internacionales de los derechos humanos:

- Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (ONU);
- Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social;
- Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales sobre la Conducta Empresarial Responsable;
- Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (UNGP);
- Convención internacional sobre la protección de los derechos de todos los trabajadores migratorios y de sus familiares;
- Los derechos del niño y los principios empresariales; y
- Principios de capacitación de la mujer

El Grupo Suntory cumple con las leyes y reglamentos pertinentes en cada país o región donde opera. Si las leyes y normativas de los países y regiones contradicen los principios de los derechos humanos internacionales, buscaremos la forma de respetar en la mayor medida posible los derechos humanos reconocidos internacionalmente. Cuando las leyes y normativas de los países y regiones difieren de los principios internacionales de derechos humanos, nos esforzamos por cumplir la norma que sea más estricta.

Como signatarios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, apoyamos y respetamos los Diez Principios del Pacto Mundial de la ONU.

2. Ámbito de aplicación

El Grupo Suntory aplica esta Política a todos los ejecutivos y empleados del Grupo Suntory. También exigimos a todos los socios comerciales implicados en nuestras actividades comerciales, productos y servicios que comprendan y cumplan los principios establecidos en esta Política. Esta Política está incorporada en la política básica de adquisiciones sostenibles del Grupo Suntory y en las directrices para socios del Grupo Suntory, y los requisitos específicos para los socios están estipulados en estas políticas y directrices.

3. Responsabilidad de respetar los derechos humanos

El Grupo Suntory se esfuerza por no infringir los derechos humanos de ninguna persona implicada en nuestras actividades empresariales y respeta los derechos humanos en toda nuestra cadena de valor, tomando las medidas adecuadas para remediar cualquier impacto adverso sobre los derechos humanos.

4. Diligencia debida en materia de derechos humanos

El Grupo Suntory establece un sistema de diligencia debida en materia de derechos humanos, identifica nuestros posibles impactos adversos sobre los derechos humanos y trabaja para prevenir y mitigar dichos impactos. Al llevar a cabo la diligencia debida en materia de derechos humanos, identificaremos y evaluaremos los temas y las áreas de derechos humanos de alto riesgo en la cadena de valor, y tomaremos medidas correctivas para remediar los impactos adversos sobre los derechos humanos. Incorporaremos cláusulas relacionadas con el respeto de los derechos humanos en nuestro formulario estándar de contrato de socio, incluida una disposición que exija a los socios cooperar en la diligencia debida en materia de derechos humanos.

5. Remedios

Si se pone de manifiesto que nuestras actividades empresariales están causando o contribuyendo a causar impactos adversos sobre los derechos humanos, el Grupo Suntory tomará medidas para remediar la situación mediante el compromiso de las partes interesadas y otros procedimientos apropiados alineados con los principios internacionales de derechos humanos. Trabajaremos con nuestros socios para remediar los impactos adversos que estén directamente relacionados con nuestras operaciones, productos o servicios. No impedimos que las partes interesadas que se vean perjudicadas recurran a mecanismos de reclamación judiciales o no judiciales y colaboraremos con estos mecanismos cuando sea necesario para proporcionarles una solución.

6. Mecanismos de reclamación y denuncia de irregularidades

El Grupo Suntory ofrece varias líneas directas para que los ejecutivos y empleados de todo el mundo informen y consulten sus preocupaciones en materia de derechos humanos. También se establece un punto de contacto designado para recibir las preocupaciones y consultas sobre derechos humanos de las partes interesadas, incluidos los empleados de los socios, las comunidades locales y los clientes. Prohibimos cualquier forma de represalia o trato discriminatorio contra quienes denuncien sus sospechas relacionadas con los derechos humanos. Revisaremos y mejoraremos continuamente nuestros mecanismos de denuncia de irregularidades y reclamaciones para aumentar su eficacia.

7. Divulgación

El Grupo Suntory divulgará oportuna y adecuadamente el progreso y los resultados de nuestros esfuerzos por respetar los derechos humanos en nuestro sitio web, etc.

8. Compromiso de las partes interesadas

Al aplicar esta Política, el Grupo Suntory se dejará asesorar por expertos independientes y entablará un diálogo y una consulta diligentes con las partes interesadas internas y externas con el objetivo de comprender y abordar los impactos adversos sobre los derechos humanos que surjan o puedan surgir de nuestras actividades empresariales.

9. Formación y capacitación

El Grupo Suntory proporcionará formación y capacitación adecuadas a nuestros directivos y empleados para que esta Política se integre adecuadamente en nuestras actividades empresariales y se implemente de forma eficaz. Proporcionaremos a nuestros socios comerciales formación y capacitación según sea necesario.

10. Director responsable

El Grupo Suntory aclarará quién es el director responsable de la implementación de esta Política y garantizará su eficacia. La junta directiva de Suntory Holdings Limited es responsable de supervisar el cumplimiento y el estado de aplicación de esta Política.

1. Temas importantes en materia de derechos humanos

El Grupo Suntory ha establecido el código de ética empresarial del Grupo Suntory y pretende hacer realidad un grupo empresarial que sea gratificante y respete la diversidad, la inclusión y los derechos humanos. Consideramos los siguientes puntos como temas clave en el respeto de los derechos humanos.

● Trabajo forzado y tráfico de seres humanos

Prohibimos estrictamente cualquier forma de trabajo forzado, incluida la trata de seres humanos. Las prácticas laborales※1 que puedan contribuir al trabajo forzado y a la trata de seres humanos también están prohibidas.

● Trabajo infantil y jóvenes trabajadores expuestos a trabajos peligrosos

Prohibimos estrictamente emplear a cualquier niño que no haya alcanzado la edad legal para trabajar, según lo establecido en las leyes y reglamentos del país o región correspondiente. También prohibimos la asignación de trabajos peligrosos o nocturnos a trabajadores menores de 18 años. Verificaremos la edad de los trabajadores recién contratados y proporcionaremos medidas correctoras respecto a los niños o jóvenes trabajadores identificados.

● Discriminación

Construiremos un lugar de trabajo en el que todo el mundo reciba un trato justo respetando los derechos y la personalidad de cada individuo y eliminando toda forma de discriminación basada en la etnia o la raza, la religión, el sexo, el género, la orientación sexual, la edad, el origen nacional o social, la propiedad, el nacimiento, el idioma, la discapacidad u otras características que no sean relevantes para la capacidad y la aptitud de una persona. Nos esforzamos por atender las solicitudes relacionadas con las prácticas religiosas de los empleados dentro de unos

límites razonables.

- **Trato inhumano**

No toleramos el trato inhumano que atente contra la dignidad de una persona, incluido el acoso físico, sexual, racial, psicológico, verbal o cualquier otra forma de acoso, intimidación o abuso.

- **Libertad de asociación y negociación colectiva**

Respetaremos los derechos básicos de nuestros empleados a la libertad de asociación y a la negociación colectiva. También prohibiremos la intimidación, el acoso, las represalias y la violencia contra los miembros de los sindicatos y los representantes de los trabajadores.

- **Salud y seguridad laborales**

Cumpliremos las leyes y reglamentos sobre salud y seguridad en el trabajo e implantaremos un sistema de gestión de la salud y la seguridad laborales. Fomentaremos estilos de trabajo que guarden un equilibrio entre la vida profesional y privada de nuestros empleados, al tiempo que desarrollamos un lugar de trabajo que permita a cada persona trabajar con seguridad, confianza y entusiasmo de forma saludable, tanto mental como físicamente.

- **Horas de trabajo**

Gestionaremos adecuadamente las horas de trabajo, los días festivos y las vacaciones de conformidad con las leyes y reglamentos del país o región correspondiente. Nos esforzamos por respetar las normas internacionales cuando las leyes y reglamentos locales entran en conflicto con las normas internacionales o no las cumplen plenamente. Intentamos garantizar que el trabajo en horas extraordinarias sea consentido y pagado a una tarifa adecuada.

- **Salarios**

En cumplimiento de las leyes y reglamentos del país o la región y otras disposiciones pertinentes, trabajamos para conseguir que los salarios de nuestros empleados alcancen o superen el mínimo legal, y las horas extraordinarias se compensen según la tarifa adecuada. Nos esforzamos por pagar un salario digno que proporcione un nivel de vida decente a nuestros empleados y sus familias. A nuestros empleados se les paga directa, regular e íntegramente, a tiempo, y se les proporciona una nómina en la que se explican las deducciones legítimas.

- **Derechos de los trabajadores extranjeros y emigrantes**

Respetamos los derechos de los trabajadores extranjeros y emigrantes tal y como se establece en la Convención internacional sobre la protección de los derechos de todos los trabajadores migratorios y de sus familiares;. Garantizamos condiciones y entornos de trabajo adecuados para los trabajadores extranjeros y emigrantes, y prohibimos el trato discriminatorio contra ellos.

- **Derechos de la comunidad local, incluidos los pueblos indígenas**

Respetamos la propiedad y el uso de la tierra y los recursos naturales y respetamos los derechos legítimos de tenencia relacionados con la propiedad y el uso de la tierra y los recursos naturales tal y como se establece en las normas internacionales relacionadas con los derechos de los pueblos indígenas^{※2}. Cuando adquirimos agua, tierra o recursos naturales, evitamos los impactos adversos sobre los derechos y el acceso de los pueblos indígenas y obtenemos el consentimiento libre, previo e informado (CLPI) de la comunidad según sea necesario.

- **Derechos de los defensores de los derechos humanos**

No toleramos ni contribuimos a las amenazas, intimidaciones y ataques (tanto físicos como legales) contra los defensores de los derechos humanos. Trabajaremos con los defensores de los derechos humanos para crear entornos seguros y propicios para el compromiso cívico y los derechos humanos a nivel local, nacional o internacional.

- **Lugares de trabajo inclusivos**

Promoveremos un lugar de trabajo inclusivo que respete las creencias, los valores y la diversidad de los demás, y en el que todos y cada uno de los empleados puedan expresar y compartir sus opiniones con franqueza. También generaremos relaciones de cooperación basadas en la unidad mediante una comunicación eficaz en todo el Grupo Suntory.

- **Perseverancia y crecimiento**

Lograremos el crecimiento de las personas fomentando en cada una de ellas el orgullo y la responsabilidad hacia el trabajo para que perseveren de forma independiente en la consecución de sus objetivos.

※1 Las prácticas laborales que pueden contribuir al trabajo forzado y a la trata de seres humanos incluyen, entre

otras, las siguientes:

- Las empresas o empleadores que retienen documentos personales, cobran tasas de contratación y costes relacionados a los trabajadores y solicitantes de empleo, restringen la libertad de movimiento de los trabajadores, no proporcionan las condiciones de empleo por escrito y exigen a los trabajadores que utilicen el alojamiento proporcionado por la empresa.
 - Terceros intermediarios de contratación que retienen identificaciones personales y cobran tarifas de contratación y costes relacionados a trabajadores y solicitantes de empleo.
- ※2 Las normas internacionales relativas a los derechos de los pueblos indígenas abarcan:
- Normas de funcionamiento de la Corporación Financiera Internacional
 - Convenio n.º 169 de la OIT sobre pueblos indígenas y tribales

Establecido: 10 de julio de 2019

Revisado: 7 de junio de 2024

Takeshi Niinami
Presidente y director general
Suntory Holdings Limited

Esta política ha sido aprobada por la junta directiva de Suntory Holdings.

Politique en matière de droits de l'homme du Groupe Suntory

L'objectif du Groupe Suntory est d'« Inspirer l'éclat de la vie, en créant de riches expériences pour les personnes, en harmonie avec la nature », afin de contribuer à une société prospère. Le Groupe Suntory reconnaît qu'il peut directement ou indirectement impacter les droits de l'homme dans le cadre de ses activités commerciales. C'est pourquoi, afin de respecter ces droits de toutes les personnes impliquées dans ses activités commerciales, la présente Politique en matière de droits de l'homme du Groupe Suntory (ci-après, « la présente Politique ») vise à promouvoir nos efforts pour respecter les droits de l'homme. La présente Politique fait office de principe directeur essentiel pour toutes les autres politiques liées aux droits de l'homme au sein du Groupe Suntory.

1. Notre approche des Droits de l'Homme

En tant que membre de la société, le Groupe Suntory reconnaît l'importance de respecter les droits de l'homme dans l'ensemble de ses activités commerciales et il respecte les principes internationaux des droits humains suivants :

- Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations unies ;
- Déclaration de principes tripartite de l'OIT sur les entreprises internationales et la politique sociale et Déclaration de l'OIT sur les principes et droits fondamentaux au travail ;
- Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises internationales sur les Conduites Commerciales Responsables ;
- Principes directeurs des Nations Unies sur le Commerce et les Droits de l'Homme (UNGPs) ;
- Convention Internationale sur la Protection des Droits de tous les travailleurs Migrants et les Membres de leurs Familles ;
- Les Droits des Enfants et les Principes commerciaux ; et
- Les Principes de renforcement de la position des femmes

Le Groupe Suntory respecte les lois et réglementations en vigueur dans chaque pays ou région dans lesquels il opère. Si les lois et réglementations dans les pays et régions sont contraires aux principes des droits de l'homme internationaux, nous rechercherons des moyens de respecter les droits de l'homme reconnus au niveau international dans la plus vaste mesure possible. Lorsque les lois et les réglementations dans les pays et les régions diffèrent des principes de droits de l'homme internationaux, nous nous efforcerons de suivre les normes les plus élevées. En tant que signataire du Pacte Mondial des États-Unis, nous soutenons et respectons les Dix Principes du Pacte Global des Nations Unies.

2. Domaine d'application

Le Groupe Suntory applique la présente Politique à l'ensemble des cadres et collaborateurs du Groupe Suntory. Nous demandons également à l'ensemble de nos partenaires commerciaux impliqués dans nos activités commerciales, nos produits et services de comprendre et de respecter la présente Politique. La présente Politique est incorporée dans la Politique de Base du Groupe Suntory sur l'Approvisionnement Durable et sur les Directives des partenaires du Groupe Suntory et les exigences spécifiques pour les partenaires sont stipulées dans les présentes politiques et directives.

3. Responsabilité en matière de respect des droits de l'homme

Le Groupe Suntory s'efforce de ne pas violer les droits de l'homme de toutes les personnes impliqués dans nos activités commerciales et il respecte les droits de l'homme à travers l'ensemble de notre chaîne de valeur en prenant les mesures appropriées pour remédier à tout impact négatif sur lesdits droits.

4. Diligence raisonnable en matière de droits de l'homme

Le Groupe Suntory établira un système de diligence raisonnable des droits de l'homme, il identifiera son potentiel impact sur les droits de l'homme et fera en sorte de prévenir et d'atténuer lesdits impacts. En réalisant la diligence raisonnable en matière de droits de l'homme, nous identifierons et évaluerons les points et domaines des droits de l'homme qui présentent un risque élevé dans la chaîne de valeur, et prendrons les mesures correctives nécessaires pour remédier aux impacts négatifs sur les droits de l'homme. Nous intégrerons des clauses liées au respect des droits de l'homme dans nos formulaires de contrats standards avec nos partenaires, y compris une disposition qui exige que les partenaires coopèrent à la diligence raisonnable des droits de l'homme.

5. Remédiation

S'il devient évident que nos activités commerciales ont un impact négatif sur les droits de l'homme ou y contribuent, le Groupe Suntory remédiera à la solution par le biais d'un engagement des parties prenantes et d'autres procédures appropriées alignées aux principes internationaux des droits de l'homme. Nous travaillerons avec des partenaires pour remédier aux impacts négatifs qui sont directement liés à nos opérations, produits ou services. Nous n'empêcherons pas les parties prenantes qui subissent un impact négatif d'utiliser les mécanismes de recours judiciaires ou amiables et nous collaborerons dans le cadre de ces mécanismes si nécessaire pour trouver une solution.

6. Mécanismes de Dépôts de Plaintes et de Signalement

Le Groupe Suntory propose différents services d'assistance téléphonique pour permettre aux cadres et employés dans le monde entier de rapporter et de consulter les problèmes en matière de droits de l'homme. Un interlocuteur désigné est également nommé pour recevoir les préoccupations et enquêtes en matière de droits de l'homme de la part des parties prenantes, y compris les employés des partenaires, les communautés locales et les clients. Nous interdisons toute forme de représailles ou de traitement discriminatoire contre ceux qui soulèvent des problèmes liés aux droits de l'homme. Nous reverrons et améliorerons continuellement nos mécanismes de dépôt de plainte et de signalement afin d'améliorer leur efficacité.

7. Divulgateion

Le Groupe Suntory divulguera convenablement et en temps voulu la progression et les résultats de ses efforts pour respecter les droits de l'homme sur son site Web, etc.

8. Engagement des parties prenantes

Lors de la mise en application de la présente Politique, le Groupe Suntory consultera des experts pour obtenir leur avis et s'engagera de manière diligente dans le dialogue et la consultation avec des parties prenantes internes et externes dans le but de comprendre et de traiter des impacts négatifs sur les droits de l'homme qui résultent ou sont susceptibles de résulter de nos activités commerciales.

9. Éducation et Formation

Le Groupe Suntory fournira l'éducation et la formation appropriées à l'ensemble des cadres et collaborateurs afin d'intégrer la présente Politique à l'ensemble de nos activités commerciales et de l'appliquer efficacement. Nous fournirons à nos partenaires commerciaux une formation si nécessaire.

10. Cadre en charge

Le Groupe Suntory désignera l'agent responsable de la mise en œuvre de la présente Politique et de son efficacité. Le Conseil d'administration de la société Suntory Holdings Limited est responsable de la supervision de la conformité et de la mise en application de la présente Politique.

11. Thèmes importants concernant les droits de l'homme

Le Groupe Suntory a établi un Code d'éthique commerciale du Groupe Suntory et vise à réaliser un groupe social qui soit enrichissant et qui respecte la diversité, l'inclusion et les droits de l'homme. Nous considérons les points suivants comme des points clés dans le respect des droits de l'homme.

- Travail forcé et trafic d'êtres humains

Nous interdisons fermement toute forme de travail forcé y compris le trafic d'êtres humains. Les pratiques de travail^{※1} qui peuvent contribuer au travail forcé et au trafic d'êtres humains sont également interdites.

- Travail des enfants et des jeunes travailleurs exposés à des travaux dangereux

Nous interdisons fermement l'emploi d'enfants dont l'âge est inférieur à l'âge légal tel que prescrit dans les lois et réglementations du pays ou de la région concerné(e). Nous interdisons également l'attribution de travaux dangereux ou de nuit à des travailleurs de moins de 18 ans. Nous vérifierons l'âge des nouveaux embauchés et prévoirons des solutions pour les enfants ou jeunes travailleurs identifiés.

- Discrimination

Nous établirons un lieu de travail où chacun est traité avec justice en respectant les droits et personnalités de chaque individu et en éliminant toute forme de discrimination basée sur l'ethnie ou la race, la religion, le sexe, le genre, l'orientation sexuelle, l'âge, l'origine nationale ou sociale, la propriété, la naissance, la langue, le handicap, ou d'autres caractéristiques qui n'ont rien à avoir avec la capacité et l'aptitude d'une personne. Nous nous efforçons de

répondre aux demandes relatives aux pratiques religieuses des employés, dans des limites raisonnables.

- **Traitement inhumain**

Nous ne tolérons aucun traitement inhumain qui menace la dignité d'un individu, y compris le harcèlement physique, sexuel, racial, psychologique, verbal ou sous toute autre forme, l'intimidation ou l'abus.

- **Liberté d'association et de convention collective**

Nous respecterons les droits fondamentaux de nos collaborateurs en matière de liberté d'association et de négociation collective. Nous interdirons également toute forme d'intimidation, de harcèlement, de représailles et de violence contre les membres de syndicats et les représentants des salariés.

- **Santé et sécurité au travail**

Nous respecterons toutes les lois et réglementations en matière de santé et de sécurité au travail et mettrons en application un système de gestion de la sécurité et de la santé au travail. Nous encouragerons des modes de travail favorisant l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée de nos collaborateurs tout en créant un lieu de travail permettant à chaque personne de travailler en toute sécurité, de manière sûre et avec enthousiasme et de façon saine mentalement et physiquement.

- **Heures de travail**

Nous gèrerons de manière appropriée les heures de travail, les vacances et les congés conformément aux lois et réglementations du pays ou de la région pertinent(e). Nous nous efforcerons de respecter les normes internationales lorsque les lois et réglementations locales entrent en conflit avec des normes internationales ou ne les respectent pas pleinement. Nous tenterons de nous assurer que le travail en heures supplémentaires est effectué de manière consensuelle et payé au taux approprié.

- **Salaires**

Conformément aux lois et réglementations du pays ou de la région et d'autres dispositions pertinentes, nous travaillons de façon à ce que les salaires de nos employés respectent ou dépassent le minimum légal et les heures supplémentaires sont rémunérées au taux approprié. Nous nous efforçons de payer un salaire qui permette d'avoir un niveau de vie décent pour nos employés et leurs familles. Nos employés sont payés directement, régulièrement et pleinement, dans les délais et ils reçoivent une fiche de paie expliquant toutes les déductions légitimes.

- **Droits des travailleurs étrangers et migrants**

Nous respectons les droits des travailleurs étrangers et migrants tels qu'établis dans la Convention internationale sur la Protection des Droits de tous les travailleurs Migrants et les Membres de leurs Familles. Nous assurons des conditions et des environnements de travail adaptés pour les travailleurs étrangers et migrants et interdisons tout traitement discriminatoire à leur encontre.

- **Droits des communautés locales y compris des peuples indigènes**

Nous respectons la propriété et l'utilisation des terres et ressources naturelles et respectons les droits de tenure légitimes liés à la propriété et à l'utilisation des terres et ressources naturelles telles qu'établis dans les normes internationales liées aux droits des peuples indigènes ※2. Lors de l'acquisition d'eau, de terres, ou de ressources naturelles, nous faisons en sorte d'éviter tout impact négatif sur les droits et accès des peuples indigènes et d'obtenir un consentement préalable, éclairé et libre (FPIC) de la communauté, comme requis.

- **Droits des défenseurs des droits de l'homme**

Nous ne tolérerons jamais, ni ne contribuerons aux moindres menaces, intimidations et attaques (tant physiques que juridiques) contre des défenseurs des droits de l'homme. Nous travaillerons avec les défenseurs des droits de l'homme afin de créer des environnements sûrs et favorables pour l'engagement civique et les droits de l'homme aux niveaux local, national ou international.

- **Lieux de travail ouverts d'esprit**

Nous favoriserons un lieu de travail ouvert d'esprit qui respecte les croyances, les valeurs et la diversité des uns et des autres et au sein duquel chaque collaborateur peut sincèrement s'exprimer et donner son avis. Nous établirons également des relations coopératives fondées sur l'unité via la communication active au sein du Groupe Suntory.

- **Persévérance et développement**

Nous permettrons le développement des individus en favorisant chez chacun un sentiment de fierté et de responsabilité envers le travail, afin que tous les collaborateurs puissent persévérer indépendamment pour atteindre

leurs objectifs.

※1 Les pratiques de travail qui peuvent contribuer au travail forcé et au trafic d'êtres humains comprennent, sans y être limitées :

- Les sociétés ou employés qui retiennent les documents d'identité, qui collectent les frais de recrutement et les coûts correspondants auprès des travailleurs et chercheurs d'emploi, la limitation de la liberté de mouvement des travailleurs, la non-fourniture de conditions d'emploi sous forme écrite, et le fait d'exiger des travailleurs qu'ils utilisent un hébergement fourni par la société
- Les intermédiaires de recrutement tiers qui retiennent les documents d'identité et collectent les frais de recrutement et coûts associés auprès des travailleurs et chercheurs d'emploi.

※2 Les normes internationales relatives aux droits des peuples indigènes comprennent :

- Les Normes internationales en matière de Performances des Sociétés Financières
- La Convention IOT sur les Peuples Indigènes et Tribaux N°169

Établi le : 10 juillet 2019

Révisé le : 7 juin 2024

Takeshi Niinami

PDG

Suntory Holdings Limited

La présente Politique a été approuvée par le Conseil d'administration de Suntory Holdings.

Mensenrechtenbeleid van de Suntory Group

Het doel van de Suntory Group is ‘Het inspireren van de glans van het leven door rijke ervaringen voor mensen te creëren in harmonie met de natuur’ teneinde bij te dragen aan een bloeiende samenleving. De Suntory Group erkent dat ze rechtstreeks of onrechtstreeks invloed kan hebben op mensenrechten in de loop van onze bedrijfsactiviteiten, en om de mensenrechten te eerbiedigen van alle mensen die betrokken zijn bij onze bedrijfsactiviteiten, zal het Mensenrechtenbeleid van de Suntory Group (hierna dit ‘Beleid’), zoals hierin uiteengezet, onze inspanningen bevorderen om de mensenrechten te eerbiedigen. Dit Beleid dient als het belangrijkste leidende beginsel voor alle andere beleidsregels met betrekking tot de mensenrechten binnen de Suntory Group.

1. Onze Benadering van Mensenrechten

Als lid van de samenleving erkent de Suntory Group het belang van eerbiediging van de mensenrechten in alle bedrijfsactiviteiten en respecteert ze de volgende beginselen van de internationale mensenrechten:

- Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties (VN);
- IAO-Verklaring inzake Fundamentele Beginselen en Rechten op het Werk en Tripartiete Beginselverklaring betreffende Multinationale Ondernemingen en Sociaal Beleid;
- OESO-Richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen inzake Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen;
- Leidende Beginselen inzake Bedrijfsleven en Mensenrechten van de VN (UNGP's);
- Internationaal Verdrag inzake de Bescherming van de Rechten van Alle Migrerende Werknemers en hun Gezinsleden;
- Kinderrechten in het Bedrijfsprincipes; en
- Beginselen voor Empowerment van Vrouwen

De Suntory Group leeft de betrokken wet- en regelgeving na in elk land of elke regio waar zij actief is. Indien wet- en regelgeving in de landen en regio's in strijd is met de beginselen van de internationale mensenrechten, zoeken wij naar manieren om de internationaal erkende mensenrechten zoveel mogelijk te eerbiedigen. Indien wet- en regelgeving in de landen en regio's afwijkt van de beginselen van de internationale mensenrechten, streven wij ernaar om de hogere norm te volgen.

Als ondertekenaar van het Global Compact van de Verenigde Naties, ondersteunen en eerbiedigen wij de Tien Beginselen van het Global Compact van de Verenigde Naties.

2. Toepassingsgebied

De Suntory Group past dit Beleid toe op alle leidinggevenden en werknemers van de Suntory Group. Wij eisen ook van alle zakenpartners die betrokken zijn bij onze bedrijfsactiviteiten, producten en diensten dat zij de in dit Beleid uiteengezette beginselen begrijpen en naleven. Dit Beleid is opgenomen in het basisbeleid voor duurzame inkoop van de Suntory Group en de partnerrichtlijnen van de Suntory Group, en de specifieke vereisten voor partners zijn vastgelegd in deze beleidslijnen en richtlijnen.

3. Verantwoordelijkheid voor het Eerbiedigen van de Mensenrechten

De Suntory Group streeft ernaar om de mensenrechten van iedereen die betrokken is bij onze bedrijfsactiviteiten niet te schenden en eerbiedigt de mensenrechten in onze hele waardeketen door passende maatregelen te nemen om eventuele negatieve effecten op de mensenrechten te verhelpen.

4. Due Diligence voor Mensenrechten

De Suntory Group zet een due diligence-systeem voor mensenrechten op, identificeert onze mogelijke negatieve effecten op de mensenrechten en doet er alles aan om dergelijke effecten te voorkomen en te beperken. Door due diligence voor mensenrechten uit te voeren, zullen wij thema's en gebieden van de mensenrechten met een hoog risico in de waardeketen identificeren en beoordelen, en corrigerende maatregelen nemen om negatieve effecten op de mensenrechten te verhelpen. Wij zullen clausules met betrekking tot eerbiediging van de mensenrechten opnemen in ons standaardformulier voor contracten met partners, waaronder een bepaling die partners verplicht om mee te werken aan due diligence voor mensenrechten.

5. Remediëring

Indien duidelijk wordt dat onze bedrijfsactiviteiten negatieve effecten hebben of bijdragen aan negatieve effecten op de mensenrechten, zal de Suntory Group de situatie verhelpen door de belanghebbenden erbij te betrekken en andere passende procedures toe te passen die in lijn zijn met de beginselen van de internationale mensenrechten. Wij werken samen met partners om negatieve effecten die direct verband houden met onze activiteiten, producten of diensten te

verhelpen. Wij belemmeren belanghebbenden die negatieve effecten ondervinden niet in het gebruik van gerechtelijke of buitengerechtelijke klachtenmechanismen. Waar nodig, zullen wij met deze mechanismen samenwerken om een passende oplossing te bieden.

6. Klachten- en klokkenluidersmechanismen

De Suntory Group biedt wereldwijd verschillende hotlines aan voor leidinggevend en werknemers om zorgen over mensenrechten te melden en advies in te winnen. Daarnaast is er een speciaal contactpunt opgericht voor het ontvangen van zorgen en vragen over mensenrechten van belanghebbenden, waaronder werknemers van partners, lokale gemeenschappen en klanten. Wij verbieden elke vorm van vergelding of discriminerende behandeling tegen personen die zorgen uiten over mensenrechten. Wij zullen onze klokkenluiders- en klachtenmechanismen voortdurend beoordelen en verbeteren om de doeltreffendheid ervan te vergroten.

7. Openbaarmaking

De Suntory Group zal de voortgang en resultaten van onze inspanningen om de mensenrechten te eerbiedigen tijdig en op passende wijze bekendmaken op onze website enz.

8. Betrokkenheid van de Belanghebbenden

Bij het implementeren van dit Beleid zal de Suntory Group advies inwinnen bij onafhankelijke experts en ijverig de dialoog aangaan en overleg plegen met interne en externe belanghebbenden om negatieve effecten op de mensenrechten die voortvloeien of kunnen voortvloeien uit onze bedrijfsactiviteiten te begrijpen en aan te pakken.

9. Vorming en Opleiding

De Suntory Group zal zorgen voor passende vorming en opleiding voor onze leidinggevend en werknemers, zodat dit Beleid op de juiste manier in onze bedrijfsactiviteiten wordt geïntegreerd en doeltreffend wordt geïmplementeerd. Wij zullen onze zakenpartners waar nodig vorming en opleiding geven.

10. Verantwoordelijke Functionaris

De Suntory Group zal de verantwoordelijke functionaris aanwijzen om dit Beleid te implementeren en om de doeltreffendheid ervan te waarborgen. De Raad van Bestuur van Suntory Holdings Limited is verantwoordelijk voor het toezicht op de naleving en implementatie van dit Beleid.

11. Belangrijke Thema's met betrekking tot de Mensenrechten

De Suntory Group heeft de Code voor Bedrijfsethiek van de Suntory Group opgesteld en streeft ernaar om een bedrijfsgroep te zijn die diversiteit, inclusie en mensenrechten beloont en respecteert. Wij beschouwen de volgende punten als belangrijke thema's bij eerbiediging van de mensenrechten.

● Dwangarbeid en mensenhandel

Wij verbieden ten strengste elke vorm van dwangarbeid, inclusief mensenhandel. De arbeidspraktijken^{※1} die kunnen bijdragen aan dwangarbeid en mensenhandel zijn ook verboden.

● Kinderarbeid en jonge werknemers die worden blootgesteld aan gevaarlijk werk

Wij verbieden ten strengste het in dienst nemen van kinderen onder de wettelijke arbeidsleeftijd zoals voorgeschreven in de wet- en regelgeving van het betrokken land of de betrokken regio. Daarnaast verbieden wij het toewijzen van gevaarlijke arbeid of nachtarbeid aan werknemers jonger dan 18 jaar. Wij zullen de leeftijd van nieuw aangeworven werknemers controleren en corrigerende maatregelen nemen voor kinderen of jonge werknemers die we identificeren.

● Discriminatie

Wij streven naar een werkplek waar iedereen eerlijk wordt behandeld door de rechten en persoonlijkheden van elk individu te eerbiedigen. Dit betekent dat we alle vormen van discriminatie op basis van etniciteit, ras, religie, geslacht, seksuele geaardheid, leeftijd, nationale of sociale afkomst, eigendom, geboorte, taal, handicap of andere irrelevante kenmerken voor iemands capaciteiten en bekwaamheid, uitbannen. Wij streven ernaar om binnen redelijke grenzen tegemoet te komen aan verzoeken met betrekking tot religieuze praktijken van werknemers.

● Onmenselijke behandeling

Wij tolereren geen enkele vorm van onmenselijke behandeling die de waardigheid van een persoon aantast. Dit omvat fysieke, seksuele, raciale, psychologische, verbale of andere vormen van intimidatie, pesterijen of misbruik.

● Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen

Wij zullen de basisrechten van onze werknemers op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen eerbiedigen. Wij zullen ook intimidatie, pesterijen, vergelding en geweld tegen vakbondsleden en werknemersvertegenwoordigers verbieden.

● Gezondheid en veiligheid op het werk

Wij zullen voldoen aan alle wet- en regelgeving met betrekking tot gezondheid en veiligheid op het werk en een effectief beheersysteem implementeren. We bevorderen werkstijlen die een gezonde balans tussen werk en privéleven ondersteunen en streven naar een veilige en enthousiaste werkomgeving die zowel mentaal als fysiek welzijn voor iedere persoon bevordert.

● Werkuren

Wij zullen werktijden, vakantiedagen en vakanties beheren in overeenstemming met de wet- en regelgeving van het betrokken land of de betrokken regio. Wij streven ernaar de internationale normen te respecteren als de lokale wet- en regelgeving in strijd is met de internationale normen of er niet volledig aan voldoet. Wij proberen ervoor te zorgen dat overwerk wordt overeengekomen en correct wordt vergoed.

● Lonen

In overeenstemming met de wet- en regelgeving van het land of de regio en andere relevante bepalingen werken wij eraan om ervoor te zorgen dat de lonen van onze werknemers voldoen aan of hoger zijn dan het wettelijke minimum en dat overwerk tegen het juiste tarief wordt vergoed. Wij streven ernaar een leefbaar loon te betalen dat onze werknemers en hun gezinnen een fatsoenlijke levensstandaard biedt. Onze werknemers worden direct, regelmatig, volledig en op tijd betaald en ontvangen een loonstrookje met uitleg over de wettelijke inhoudingen.

● Rechten van buitenlandse en migrerende werknemers

Wij eerbiedigen de rechten van buitenlandse en migrerende werknemers zoals uiteengezet in het Internationaal Verdrag inzake de Bescherming van de Rechten van Alle Migrerende Werknemers en hun Gezinsleden. Wij zorgen voor geschikte arbeidsomstandigheden en -omgevingen voor deze werknemers en verbieden elke vorm van discriminerende behandeling.

● Rechten van de lokale gemeenschap, inclusief inheemse volkeren

Wij eerbiedigen de eigendom en het gebruik van land en natuurlijke hulpbronnen, evenals legitieme eigendomsrechten met betrekking tot de eigendom en het gebruik van land en natuurlijke hulpbronnen zoals uiteengezet in de internationale normen met betrekking tot de rechten van inheemse volkeren^{※2}. Bij het verwerven van water, land of natuurlijke hulpbronnen vermijden wij negatieve effecten op de rechten en toegang van inheemse volkeren en verkrijgen wij, waar nodig, vrije, voorafgaande en geïnformeerde toestemming (FPIC) van de gemeenschap.

● Rechten van mensenrechtenverdedigers

Wij tolereren geen bedreigingen, intimidatie en aanvallen (zowel fysiek als juridisch) tegen mensenrechtenverdedigers en dragen hier ook niet aan bij. Wij zullen samenwerken met mensenrechtenverdedigers om veilige en ondersteunende omgevingen te scheppen voor burgerparticipatie en mensenrechten op lokaal, nationaal en internationaal niveau.

● Ruimdenkende werkomgeving

Wij bevorderen een ruimdenkende werkomgeving waarin ieders overtuigingen, waarden en diversiteit worden gerespecteerd en waarin elke werknemer openlijk zijn mening kan uiten en delen. Wij zullen ook bouwen aan samenwerkingsrelaties die gebaseerd zijn op eenheid door middel van actieve communicatie binnen de hele Suntory Group.

● Doorzettingsvermogen en groei

Wij zullen mensen laten groeien door een gevoel van trots en verantwoordelijkheid ten aanzien van het werk bij elk individu te bevorderen, zodat zij zelfstandig kunnen volharden in het bereiken van hun doelen.

※1 De arbeidspraktijken die kunnen bijdragen aan dwangarbeid en mensenhandel omvatten, maar zijn niet beperkt tot, het volgende:

- Bedrijven of werkgevers die persoonlijke documenten achterhouden, wervingskosten en gerelateerde kosten

innen van werknemers en werkzoekenden, de bewegingsvrijheid van werknemers beperken, arbeidsvoorwaarden niet in schriftelijke vorm verstrekken en werknemers verplichten om gebruik te maken van door het bedrijf verstrekte accommodatie.

- Derde wervingstussenpersonen die persoonlijke identiteitsbewijzen achterhouden en wervingskosten en gerelateerde kosten innen van werknemers en werkzoekenden.

※2 De internationale normen met betrekking tot de rechten van inheemse volkeren omvatten:

- De Prestatienormen van de Internationale Financieringsmaatschappij
- IAO-overeenkomst nr. 169 inzake Inheemse en in Stamverband Levende Volkeren

Opgesteld op: 10 juli 2019
Gereviseerd op: 7 juni 2024



Takeshi Niinami

Voorzitter en CEO
Suntory Holdings Limited

Dit Beleid is goedgekeurd door de Raad van Bestuur van Suntory Holdings.

Celem Grupy Suntory jest „Inspirowanie błyskotliwością życia, poprzez tworzenie bogatych doświadczeń dla ludzi, w harmonii z naturą”, aby przyczynić się do realizacji dobrze prosperującego społeczeństwa. Grupa Suntory uznaje, że może bezpośrednio lub pośrednio wpływać na prawa człowieka w trakcie naszej działalności biznesowej i w celu poszanowania praw człowieka wszystkich osób zaangażowanych w naszą działalność biznesową, Polityka Praw Człowieka Grupy Suntory (zwana dalej „Polityką”) określona w niniejszym dokumencie będzie wspierać nasze starania na rzecz poszanowania praw człowieka. Niniejsza Polityka stanowi główną zasadę przewodnią dla wszystkich innych polityk związanych z prawami człowieka w ramach Grupy Suntory.

1. Nasze podejście do Praw Człowieka

Jako członek społeczeństwa, Grupa Suntory uznaje znaczenie poszanowania praw człowieka we wszystkich działaniach firmy i przestrzega następujących międzynarodowych zasad dotyczących praw człowieka:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych (ONZ);
- Deklaracja MOP w zakresie Podstawowych Zasad i Praw w Pracy oraz Trójstronna Deklaracja Zasad dotyczących Przedsiębiorstw Wielonarodowych i Polityki Społecznej;
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych dotyczące odpowiedzialnego prowadzenia działalności;
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka (UNGPs);
- Międzynarodowa konwencja o ochronie praw wszystkich pracowników migrujących i członków ich rodzin; • Prawa dziecka i zasady biznesowe; oraz
- Zasady upodmiotowienia kobiet

Grupa Suntory przestrzega odpowiednich przepisów prawa i regulacji w każdym kraju lub regionie, w którym prowadzi działalność. Jeśli przepisy ustawowe i wykonawcze w krajach i regionach są sprzeczne z zasadami międzynarodowych praw człowieka, będziemy szukać sposobów, aby w jak najszerszym zakresie przestrzegać praw człowieka uznanych na arenie międzynarodowej. Wszędzie, gdzie przepisy i regulacje w krajach i regionach różnią się od międzynarodowych zasad dotyczących praw człowieka, staramy się przestrzegać wyższych standardów. Jako sygnatariusz inicjatywy ONZ Global Compact, wspieramy i przestrzegamy Dziesięciu Zasad Inicjatywy ONZ Global Compact.

2. Zakres zastosowania

Grupa Suntory stosuje niniejszą Politykę dla wszystkich członków kadry kierowniczej i pracowników Grupy Suntory. Wymagamy również, aby wszyscy partnerzy biznesowi zaangażowani w naszą działalność, produkty i usługi zrozumieli i przestrzegali zasad określonych w niniejszej Polityce. Niniejsza Polityka została włączona do Podstawowej Polityki Zrównoważonych Zakupów Grupy Suntory oraz Wytycznych dla Partnerów Grupy Suntory, a szczegółowe wymagania dla partnerów zostały określone w tych politykach i wytycznych.

3. Odpowiedzialność w zakresie poszanowania praw człowieka

Grupa Suntory dąży do tego, aby nie naruszać praw człowieka jakiegokolwiek osoby zaangażowanej w naszą działalność biznesową i szanuje prawa człowieka w całym naszym łańcuchu wartości, podejmując odpowiednie środki w celu ograniczenia wszelkich niekorzystnych wpływów na prawa człowieka.

4. Należyta staranność w zakresie praw człowieka

Grupa Suntory ustala system należytej staranności w zakresie praw człowieka, określa nasz potencjalny negatywny wpływ na prawa człowieka oraz pracuje nad zapobieganiem i łagodzeniem takiego wpływu. Przeprowadzając analizę należytej staranności w zakresie praw człowieka, będziemy identyfikować i oceniać tematy oraz obszary praw człowieka, które są obciążone wysokim ryzykiem w łańcuchu wartości, oraz podejmować działania naprawcze w celu ograniczenia niekorzystnego wpływu na prawa człowieka. Włączymy klauzule związane z poszanowaniem praw człowieka do naszego standardowego formularza umowy partnerskiej, w tym postanowienia, które wymagają od partnerów współpracy w zakresie należytej staranności w odniesieniu do praw człowieka.

5. Działania naprawcze

Jeśli okaże się, że nasza działalność powoduje lub przyczynia się do negatywnego wpływu na prawa człowieka, Grupa Suntory naprawi sytuację poprzez zaangażowanie zainteresowanych stron i inne odpowiednie procedury zgodne z międzynarodowymi zasadami praw człowieka. Będziemy współpracować z partnerami w celu ograniczenia niekorzystnego wpływu, który jest bezpośrednio związany z naszą działalnością, produktami lub usługami.

Nie uniemożliwiamy zainteresowanym stronom, na które ma to negatywny wpływ, korzystania z sądowych lub pozasądowych mechanizmów składania skarg i będziemy w razie potrzeby współpracować z tymi mechanizmami, aby zapewnić działania naprawcze.

6. Mechanizmy zgłaszania skarg i nieprawidłowości

Grupa Suntory oferuje różne infolinie dla kadry kierowniczej i pracowników na całym świecie w celu zgłaszania i konsultowania wątpliwości dotyczących praw człowieka. Utworzono również wyznaczony punkt kontaktowy, do którego można kierować wątpliwości i zapytania dotyczące praw człowieka od zainteresowanych stron, w tym pracowników partnerów, społeczności lokalnych i klientów. Zabramy stosowania jakichkolwiek form odwetu lub dyskryminacji wobec osób zgłaszających wątpliwości związane z prawami człowieka. Będziemy stale weryfikować i ulepszać nasze mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości i skarg w celu zwiększenia ich skuteczności.

7. Ujawnianie informacji

Grupa Suntory będzie terminowo i właściwie ujawniać postępy i wyniki naszych działań na rzecz poszanowania praw człowieka na naszej stronie internetowej itp.

8. Zaangażowanie zainteresowanych stron

Wdrażając niniejszą Politykę, Grupa Suntory będzie korzystać z porad niezależnych ekspertów i starannie angażować się w dialog i konsultacje z wewnętrznymi i zewnętrznymi zainteresowanymi stronami w celu zrozumienia i przeciwdziałania negatywnemu wpływowi na prawa człowieka, który powstaje lub może powstać w wyniku naszej działalności.

9. Edukacja i szkolenia

Grupa Suntory zapewni odpowiednią edukację i szkolenia dla członków kadry kierowniczej i pracowników, aby niniejsza Polityka została odpowiednio włączona do naszej działalności i skutecznie wdrożona. W razie potrzeby zapewnimy naszym partnerom biznesowym edukację i szkolenia.

10. Osoba odpowiedzialna

Grupa Suntory określi osobę odpowiedzialną za wdrożenie niniejszej Polityki i zapewni jej skuteczność. Zarząd Suntory Holdings Limited jest odpowiedzialny za nadzorowanie zgodności i stanu wdrożenia niniejszej Polityki.

11. Istotne aspekty praw człowieka

Grupa Suntory przyjęła Kodeks Etyki Biznesowej Grupy Suntory i dąży do stworzenia korporacji, która nagradza i szanuje różnorodność, integrację i prawa człowieka. Uważamy, że następujące problemy są kluczowe dla poszanowania praw człowieka.

- Praca przymusowa i handel ludźmi

Surowo zabramy wszelkich form pracy przymusowej, w tym handlu ludźmi. Zabronione są również praktyki pracownicze, które mogą przyczyniać się do pracy przymusowej i handlu ludźmi.

- Praca dzieci i pracowników młodocianych narażonych na niebezpieczną pracę

Surowo zabramy zatrudniania jakichkolwiek dzieci poniżej ustawowego wieku pracy, zgodnie z przepisami prawa i regulacjami obowiązującymi w danym kraju lub regionie. Zabramy również przydzielania niebezpiecznych lub nocnych prac pracownikom poniżej 18 roku życia. Zweryfikujemy wiek nowo zatrudnionych pracowników i zapewnimy środki zaradcze wobec zidentyfikowanych dzieci lub pracowników młodocianych.

- Dyskryminacja

Zbudujemy miejsce pracy, w którym wszyscy są traktowani sprawiedliwie poprzez poszanowanie praw i osobowości każdej osoby oraz eliminowanie wszelkich form dyskryminacji ze względu na pochodzenie etniczne lub rasę, religię, płeć, orientację seksualną, wiek, pochodzenie narodowe lub społeczne, majątek, urodzenie, język, niepełnosprawność lub inne cechy, które nie są istotne dla zdolności i predyspozycji danej osoby. Staramy się uwzględniać w rozsądnych granicach prośby związane z praktykami religijnymi pracowników.

- Nieludzkie traktowanie

Nie tolerujemy nieludzkiego traktowania, które zagraża godności jednostki, w tym fizycznego, seksualnego, rasowego, psychologicznego, werbalnego lub jakiegokolwiek innej formy nękania, zastraszania lub znęcania się.

- Wolność zrzeszania się i zbiorowe układy pracy

Będziemy szanować podstawowe prawa naszych pracowników do swobodnego zrzeszania się i prowadzenia negocjacji zbiorowych. Zakazujemy również zastraszania, nękania, działań odwetowych i przemocy wobec członków związków zawodowych i przedstawicieli pracowników.

- Bezpieczeństwo i Higiena Pracy

Będziemy przestrzegać przepisów prawa i regulacji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wdrożymy system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Będziemy promować style pracy, które zapewniają równowagę między życiem zawodowym i prywatnym naszych pracowników, jednocześnie budując miejsce pracy, które pozwala każdej osobie pracować bezpiecznie, z pewnością i entuzjazmem, w sposób korzystny zarówno dla zdrowia psychicznego, jak i fizycznego.

- Godziny pracy

Będziemy odpowiednio zarządzać godzinami pracy, dniami wolnymi od pracy i urlopami wypoczynkowymi zgodnie z przepisami prawa i regulacjami obowiązującymi w danym kraju lub regionie. Dążymy do przestrzegania międzynarodowych standardów wszędzie tam, gdzie lokalne przepisy i regulacje stoją w sprzeczności ze standardami międzynarodowymi lub nie są z nimi w pełni zgodne. Zmierzamy do tego, aby praca w godzinach nadliczbowych była świadczona za obopólną zgodą i opłacana według odpowiedniej stawki.

- Wynagrodzenie

Zgodnie z przepisami prawa i regulacjami obowiązującymi w danym kraju lub regionie oraz innymi stosownymi przepisami pracujemy nad tym, aby wynagrodzenia naszych pracowników spełniały lub przekraczały ustawowe minimum, a nadgodziny były rekompensowane według odpowiedniej stawki. Staramy się wypłacać wynagrodzenie zapewniające godny standard życia naszym pracownikom i ich rodzinom. Nasi pracownicy otrzymują wynagrodzenie bezpośrednio, regularnie i w całości, terminowo, a także otrzymują odcinek wypłaty wyjaśniający wszelkie uzasadnione potrącenia.

- Prawa pracowników zagranicznych i migrantów

Szanujemy prawa pracowników zagranicznych i migrantów określone w Międzynarodowej Konwencji o ochronie praw wszystkich pracowników migrujących i członków ich rodzin. Zapewniamy odpowiednie warunki i środowisko pracy dla pracowników zagranicznych i migrantów oraz zabraniamy jakiegokolwiek ich dyskryminacji.

- Prawa społeczności lokalnej, w tym ludności tubylczej

Szanujemy własność i użytkowanie ziemi i zasobów naturalnych oraz szanujemy uzasadnione prawa własności związane z własnością i użytkowaniem ziemi i zasobów naturalnych, zgodnie z międzynarodowymi normami dotyczącymi praw ludności tubylczej. Pozyskując wodę, ziemię lub zasoby naturalne, unikamy negatywnego oddziaływania na prawa i dostęp ludności tubylczej oraz uzyskania od społeczności dobrowolnej, uprzedniej i świadomej zgody (FPIC), jeśli jest to wymagane.

- Prawa obrońców praw człowieka

Nie tolerujemy ani nie przyczyniamy się do gróźb, zastraszania i ataków (zarówno fizycznych, jak i prawnych) na obrońców praw człowieka. Będziemy współpracować z obrońcami praw człowieka, aby stworzyć bezpieczne i sprzyjające środowisko dla zaangażowania obywatelskiego i praw człowieka na poziomie lokalnym, krajowym lub międzynarodowym.

- Otwarte miejsca pracy

Będziemy wspierać otwarte miejsca pracy, w którym szanuje się wzajemne przekonania, wartości i różnorodność oraz w którym każdy pracownik może szczerze wyrażać swoje poglądy i dzielić się nimi. Będziemy również budować oparte na współpracy relacje oparte na jedności poprzez aktywną komunikację w całej Grupie Suntory.

- Wytrwałość i rozwój

Będziemy realizować rozwój jednostek poprzez wspieranie poczucia dumy i odpowiedzialności za pracę u każdej osoby, tak aby mogła samodzielnie wytrwać w osiągnięciu swoich celów.

- ❖ 1. Praktyki pracownicze, które mogą przyczyniać się do pracy przymusowej i handlu ludźmi, obejmują między innymi następujące elementy:
 - Firmy lub pracodawcy zatrzymujący dokumenty osobiste, pobierający opłaty rekrutacyjne i naliczający odpowiednie koszty wobec pracowników i osób poszukujących pracy, ograniczający

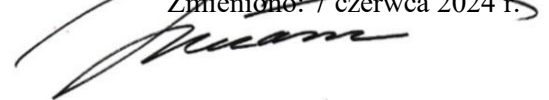
- swobodę przemieszczania się pracowników, nie przedstawiający warunków zatrudnienia w formie pisemnej i wymagający od pracowników korzystania z zakwaterowania zapewnionego przez firmę.
- Zewnętrzni pośrednicy rekrutacyjni przechowujący dane osobowe i pobierający opłaty rekrutacyjne oraz powiązane z nimi koszty od pracowników i osób poszukujących pracy.

❖ 2. Normy międzynarodowe dotyczące praw ludności tubylczej obejmują:

- Standardy działania Międzynarodowej Korporacji Finansowej
- Konwencję MOP dotyczącą ludności tubylczej i plemiennej nr 169

Data utworzenia: 10 lipca 2019 r.

Zmieniono: 7 czerwca 2024 r.



Prezes i Dyrektor Generalny
Suntory Holdings Limited,
Takeshi Niinami

Niniejsza Polityka została zatwierdzona przez Zarząd Suntory Holdings.

Política de direitos humanos do Grupo Suntory

O objetivo do Grupo Suntory é "Inspirar o brilho da vida, por meio da criação de experiências ricas para as pessoas, em harmonia com a natureza", a fim de contribuir para a realização de uma sociedade próspera. O Grupo Suntory reconhece que pode ter impacto direto ou indireto nos direitos humanos no exercício das suas atividades comerciais e, a fim de respeitar os direitos humanos de todas as pessoas envolvidas nas suas atividades comerciais, promoverá os nossos esforços para respeitar os direitos humanos a Política de Direitos Humanos do Grupo Suntory (a seguir designada por "Política") estabelecida no presente documento. Esta Política serve como princípio fundamental de orientação para todas as outras políticas relacionadas com os direitos humanos no Grupo Suntory.

1. A nossa abordagem em matéria de direitos humanos

Enquanto membro da sociedade, o Grupo Suntory reconhece a importância do respeito pelos direitos humanos em todas as atividades comerciais e respeita os seguintes princípios internacionais de direitos humanos:

- Declaração Universal dos Direitos do Homem das Nações Unidas (ONU);
- Declaração da OIT sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho e Declaração Tripartida de Princípios sobre as Empresas Multinacionais e a Política Social.
- Diretrizes da OCDE para as empresas multinacionais sobre uma conduta empresarial responsável;
- Princípios Fundamentais das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos (UNGPs);
- Convenção Internacional sobre a Proteção dos Direitos de Todos os Trabalhadores Migrantes e dos Membros das suas Famílias;
- Direitos das crianças e princípios empresariais; e
- Princípios de empoderamento das mulheres

O Grupo Suntory cumpre as leis e regulamentos relevantes em cada país ou região onde opera. Se as leis e regulamentos dos países e regiões contradisserem os princípios dos direitos humanos internacionais, procuraremos formas de respeitar, tanto quanto possível, os direitos humanos reconhecidos internacionalmente. Quando as leis e regulamentos dos países e regiões se diferenciam dos princípios internacionais de direitos humanos, esforçamo-nos por seguir o padrão mais elevado.

Apoiamos e respeitamos os Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas como signatária do Pacto Global das Nações Unidas.

2. Âmbito de aplicação

O Grupo Suntory aplica esta Política a todos os executivos e funcionários do Grupo Suntory. Exigimos também que todos os sócios comerciais envolvidos nas nossas atividades comerciais, produtos e serviços compreendam e cumpram os princípios definidos na presente Política. Esta Política está incorporada na Política Básica do Grupo Suntory sobre Aprovisionamento Sustentável e nas Diretrizes para Parceiros do Grupo Suntory, e os requisitos específicos para sócios estão estipulados nestas políticas e diretrizes.

3. Responsabilidade pelo respeito dos direitos humanos

O Grupo Suntory esforça-se por não violar os direitos humanos de qualquer pessoa envolvida nas suas atividades comerciais e respeita os direitos humanos em toda a sua cadeia de valor, tomando medidas adequadas para remediar quaisquer impactos adversos sobre os direitos humanos.

4. Devida diligência em matéria de direitos humanos

O Grupo Suntory estabelece um sistema de diligência devida em matéria de direitos humanos, identifica os nossos potenciais impactos adversos nos direitos humanos e atua no sentido de prevenir e atenuar esses impactos. Ao realizar a devida diligência em matéria de direitos humanos, identificaremos e avaliaremos temas e áreas de direitos humanos de alto risco na cadeia de valor e tomaremos medidas corretivas para remediar os impactos adversos sobre os direitos humanos. Incorporaremos cláusulas relacionadas com o respeito pelos direitos humanos no nosso modelo de contrato de parceria, incluindo uma disposição que exige que os sócios cooperem na devida diligência em matéria dos direitos humanos.

5. Remediação

Se se tornar claro que as nossas atividades comerciais estão a causar ou estão a contribuir para impactos adversos nos direitos humanos, o Grupo Suntory corrigirá a situação através do envolvimento das partes interessadas e de outros procedimentos adequados, em conformidade com os princípios internacionais dos direitos humanos. Trabalharemos com os fornecedores para remediar os impactos adversos que estão diretamente ligados às nossas atividades, produtos ou serviços. Não impedimos que as partes interessadas afetadas adversamente recorram a mecanismos de reclamação judiciais ou não judiciais e colaboraremos com esses mecanismos, se necessário, para encontrar soluções.

6. Mecanismos de reclamação e denúncia de irregularidades

O Grupo Suntory oferece várias linhas diretas para executivos e empregados em todo o mundo para reportar e consultar preocupações relacionadas com os direitos humanos. Foi também criado um ponto de contacto designado para receber preocupações e pedidos de informação sobre direitos humanos das partes interessadas, incluindo os empregados dos fornecedores, as comunidades locais e os clientes. Proibimos qualquer forma de represália ou tratamento discriminatório contra as pessoas que manifestem preocupações relacionadas com os direitos humanos. Analisaremos e melhoraremos continuamente os nossos mecanismos de denúncia e de reclamação para aumentar a sua eficácia.

7. Divulgação

O Grupo Suntory divulgará oportunamente e de forma adequada os progressos e resultados dos nossos esforços para respeitar os direitos humanos no nosso sítio Web, etc.

8. Engajamento dos stakeholders

Durante a aplicação da presente política, o Grupo Suntory recorrerá ao aconselhamento de peritos independentes e estabelecerá um diálogo e uma consulta diligentes com as partes interessadas internas e externas, com o objetivo de compreender e resolver os impactos negativos sobre os direitos humanos que resultam ou podem resultar das nossas atividades comerciais.

9. Ensino e formação

O Grupo Suntory proporcionará educação e formação adequadas aos seus dirigentes e funcionários, de modo a que esta Política seja devidamente integrada nas nossas atividades comerciais e aplicada de forma eficaz. Proporcionaremos aos nossos parceiros comerciais educação e formação, quando necessário.

10. Funcionário responsável

O Grupo Suntory indicará o funcionário responsável pela aplicação da presente política e assegurará a sua eficácia. O Conselho de Administração da Suntory Holdings Limited é responsável por supervisionar o cumprimento e o estado de implementação desta Política.

11. Temas importantes em matéria de direitos humanos

O Grupo Suntory estabeleceu o Código de Ética Empresarial do Grupo Suntory e tem como objetivo criar um grupo empresarial que seja gratificante e respeite a diversidade, a inclusão e os direitos humanos. Consideramos os seguintes pontos como temas fundamentais para o respeito dos direitos humanos.

•Trabalho forçado e tráfico de seres humanos

Proibimos estritamente qualquer forma de trabalho forçado, incluindo o tráfico de seres humanos. São igualmente proibidas as práticas laborais que possam contribuir para o trabalho forçado e o tráfico de seres humanos.

•Trabalho infantil e jovens empregados expostos a trabalhos perigosos

Proibimos estritamente o emprego de qualquer criança com idade inferior à idade legal de trabalho, conforme prescrito nas leis e regulamentos do país ou região relevante. Também proibimos a atribuição de trabalhos perigosos ou noturnos a empregados menores de 18 anos. Verificaremos a idade dos empregados recém-recrutados e tomaremos medidas corretivas para as crianças ou jovens empregados identificados.

•Discriminação

Construiremos um local de trabalho onde todos sejam tratados de forma justa, respeitando os direitos e a personalidade de cada indivíduo e eliminando todas as formas de discriminação com base na etnia ou raça, religião, sexo, género, orientação sexual, idade, origem nacional ou social, propriedade, nascimento, língua, deficiência ou outras características que não sejam relevantes para a capacidade e aptidão de uma pessoa. Esforçamo-nos por satisfazer os pedidos relacionados com as práticas religiosas dos empregados dentro de limites razoáveis.

•Tratamento desumano

Não toleramos tratamento desumano que ameace a dignidade de um indivíduo, incluindo assédio físico, sexual, racial, psicológico, verbal ou qualquer outra forma de assédio, intimidação ou abuso.

•Liberdade de associação e de negociação coletiva

Respeitaremos os direitos básicos dos nossos empregados de se envolverem na liberdade de associação e negociação coletiva. Proibimos igualmente a intimidação, o assédio, a represália e a violência contra membros de sindicatos e representantes dos empregados.

•Higiene e segurança no local de trabalho

Cumpriremos as leis e os regulamentos relativos à saúde e segurança no trabalho e implementaremos um sistema de gestão da segurança e saúde no trabalho. Promoveremos estilos de trabalho que encontrem um equilíbrio entre a vida profissional e a vida privada dos nossos empregados, criando ao mesmo tempo um local de trabalho que permita a cada pessoa trabalhar em segurança, com segurança e com entusiasmo, de uma forma saudável, tanto mental como fisicamente.

•Horário de trabalho

Gerimos adequadamente os horários de trabalho, feriados e férias em conformidade com as leis e regulamentos do país ou região em questão. Esforçamo-nos por respeitar as normas internacionais sempre que a legislação e a regulamentação locais entrem em conflito com as normas internacionais ou não as cumpram na sua totalidade. Procuramos garantir que as horas extraordinárias sejam consensuais e pagas a uma taxa adequada.

•Salários

Em conformidade com as leis e os regulamentos do país ou da região e outras disposições relevantes, trabalhamos para que os salários dos nossos empregados cumpram ou ultrapassem o mínimo legal e que as horas extraordinárias sejam compensadas à taxa adequada. Esforçamo-nos por pagar um salário digno que proporcione um nível de vida decente aos nossos empregados e às suas famílias. Os nossos empregados são pagos direta, regular e integralmente, a tempo e horas, e recebem um recibo de vencimento que explica quaisquer deduções legais.

•Direitos dos empregados estrangeiros e migrantes

Respeitamos os direitos dos empregados estrangeiros e migrantes, tal como definidos na Convenção Internacional sobre a Proteção dos Direitos de Todos os Trabalhadores Migrantes e dos Membros das suas Famílias. Garantimos condições e ambientes de trabalho adequados para os empregados estrangeiros e migrantes e proibimos o tratamento discriminatório contra eles.

•Direitos da comunidade local, incluindo os povos indígenas

Respeitamos a propriedade e o uso da terra e dos recursos naturais e respeitamos os direitos legais de posse relacionados com a propriedade e o uso da terra e dos recursos naturais, tal como estabelecido nas normas internacionais relativas aos direitos dos povos indígenas ^{✖2}. Quando adquirimos água, terra ou recursos naturais, evitamos impactos adversos nos direitos e o acesso dos povos indígenas e obtemos o consentimento livre, prévio e informado (FPIC) da comunidade, se necessário.

•Direitos dos defensores dos direitos humanos

Não toleramos nem contribuímos para ameaças, intimidações e ataques (físicos e legais) contra os defensores dos direitos humanos. Trabalharemos com os defensores dos direitos humanos para criar ambientes seguros e propícios ao engajamento cívico e aos direitos humanos a nível local, nacional ou internacional.

•Locais de trabalho com espírito aberto

Fomentaremos um local de trabalho com espírito aberto que respeite as crenças, os valores e a diversidade de cada um e onde todos os empregados possam exprimir e partilhar os seus pontos de vista com franqueza. Também construiremos relações de cooperação baseadas na unidade através de uma comunicação ativa em todo o Grupo de Empresas.

•Perseverança e crescimento

Realizaremos o crescimento dos indivíduos, fomentando em cada um deles um sentimento de orgulho e de responsabilidade em relação ao trabalho, para que possam perseverar de forma independente na realização dos seus objetivos.

✖1 As práticas laborais que podem contribuir para o trabalho forçado e o tráfico de seres humanos incluem, entre outras, as seguintes:

- Empresas ou empregados que retêm documentos pessoais, cobram taxas de recrutamento e custos conexos aos empregados e candidatos a emprego, restringem a liberdade de circulação dos empregados, não fornecem as condições de emprego por escrito e exigem que os empregados utilizem o alojamento fornecido pela empresa.
- Intermediários de recrutamento terceiros que retêm identificações pessoais e cobram taxas de recrutamento e custos conexos aos empregados e candidatos a emprego.

※2 As normas internacionais relativas aos direitos das populações indígenas incluem:

- Normas de desempenho da Sociedade Financeira Internacional
- ILO Convenção sobre os Povos Indígenas e Tribais n.º 169

Criado: 7 de junho de 2024



Revisado: 7 de junho de 2024
Takeshi Niinami

Presidente e Diretor Executivo
Suntory Holdings Limited

Esta política foi aprovada pelo Conselho de Administração da Suntory Holdings.